



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Pour publication immédiate

Le 17 février 2009

Le Grand Moncton : Centre d'excellence en santé au Nouveau-Brunswick

MONCTON (N.-B.), le 17 février 2009 — Les maires respectifs de Moncton, de Dieppe et de Riverview, ainsi qu'Entreprise Grand Moncton ont fait une annonce aujourd'hui qui positionne le Grand Moncton comme le centre d'excellence en santé au Nouveau-Brunswick. Les maires George LeBlanc, Jean LeBlanc et Clarence Sweetland ont mentionné que la réussite du Grand Moncton, son économie diversifiée, et sa main-d'œuvre abondante et bilingue sont des atouts solides qui permettront au Grand Moncton de devenir le centre d'excellence en santé au Nouveau-Brunswick.

Le secteur de la santé est l'un des plus importants au Grand Moncton en raison de ses deux hôpitaux majeurs en enseignement, d'entreprises avant-gardistes, et d'universités et de collèges offrant une formation dans les domaines connexes à la santé. L'augmentation continue de la population jumelée à des infrastructures croissantes dans les trois villes représente d'autres éléments faisant un milieu important en ce qui a trait à l'économie et à la santé au Nouveau-Brunswick.

« Le fait d'insister sur la capacité de notre secteur des soins de santé nous permettra de rehausser le profil de notre communauté sur le plan de la qualité de vie, et appuiera nos efforts continus à attirer et à retenir des particuliers et des entreprises », mentionne le maire de Moncton, George LeBlanc.

« Cette désignation fait de notre région un attrait pour le développement économique par l'entremise de la création d'emplois, l'investissement dans le secteur de recherche et de développement, et l'essor du secteur santé. Ce secteur offre des possibilités de croissance économique à long terme. Nous voulons voir de l'investissement du secteur public, mais aussi du secteur privé», affirme le maire de Dieppe, Jean LeBlanc.

Les éléments essentiels à la dynamisation du secteur économique santé comprennent des institutions vouées à la formation de professionnels de la santé et de secteurs connexes, des stratégies qui appuient et favorisent la recherche et le développement en santé, et des milieux de services et soins cliniques qui offrent à la fois des expertises liées aux divers domaines et un environnement propice à la croissance.

L'initiative du Grand Moncton est basée sur **cinq axes d'excellence** :

1. La qualité et la diversité de la prestation des services de santé
2. La qualité dans la formation des professionnels en santé
3. La qualité en recherche et développement en santé
4. La qualité du monde des affaires, et des technologies et de l'innovation en santé
5. La qualité de l'engagement communautaire en santé

« Dans la région du Grand Moncton, plus de 30 entreprises évoluent dans des domaines liés à la santé, sans compter les nombreux établissements pour personnes âgées, les centres de conditionnement physique, les pharmacies, les cabinets de dentiste, les centres de soins pour les yeux, les cliniques de physiothérapie et autres services de disciplines connexes. Ces compagnies comptent plus de 1 100 employés et représentent une masse salariale d'environ 44 millions par année », dit le président du conseil d'administration d'Entreprise Grand Moncton, Robert Goguen. « Il s'agit sans contredit d'un atout économique pour notre communauté. »

Les trois maires ont mandaté Entreprise Grand Moncton, de même que les agences de développement économique locales et les intervenants reconnus dans le domaine de la santé, d'établir un comité consultatif et de concevoir une stratégie en santé pour la région.

« Le temps est venu de rallier les forces et de travailler ensemble à favoriser le progrès dans le secteur de la santé », soutient le maire de Riverview, Clarence Sweetland. « Nous devons axer les ressources et les mesures sur des stratégies transformationnelles qui appuieront notre vision à titre de dirigeants. »

Le Grand Moncton et la santé en chiffres...

- 40 programmes d'études
- 1 600 étudiants (dont 125 en médecine)
- 75 chercheurs
- 5,5 millions de dollars par an en subvention R-D
- 600 médecins
- 150 médecins participant à la formation médicale
- 2 hôpitaux majeurs en enseignement
- 6 000 emplois dans le système public de santé
- 1 100 emplois dans le secteur privé
- Environ 10 pour cent de la main-d'œuvre

*Les données sont approximatives.

INFORMATION :

Isabelle LeBlanc
Gérante, marketing et communications
Entreprise Grand Moncton
506-858-9550
Isabelle.leblanc@greatermoncton.org